

# LyondellBasell HSES-beleid

LyondellBasell to jeden z największych na świecie producentów polimerów, produktów petrochemicznych i paliw. Przestrzegamy zasad i wymagań Responsible Care® i ISO14001. Staramy się prowadzić naszą działalność w sposób, który chroni środowisko oraz zapewnia bezpieczeństwo i zdrowie pracowników, kontrahentów, klientów i społeczeństwa.

Produkty i materiały, które produkujemy, mają kluczowe znaczenie dla nowoczesnego społeczeństwa i realizacji naszych globalnych celów w zakresie zrównoważonego rozwoju. Jako firma mocno zaangażowana w ciągłe doskonalenie, koncentrujemy się na bezpiecznym i odpowiedzialnym działaniu, jednocześnie poprawiając efektywność wykorzystania zasobów i zmniejszając wpływ naszych działań i produktów na środowisko.

## Zobowiązujemy się do:

Zapewnienie, że nasze obiekty są budowane, obsługiwane i utrzymywane w celu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa naszych pracowników i kontrahentów, otaczających społeczności i środowiska, przy czym ostatecznym celem jest zero urazów i incydentów oraz brak szkód dla środowiska.

Promowanie kompleksowego podejścia do zarządzania chemikaliami i zrównoważonego rozwoju we wszystkich aspektach cyklu życia naszych produktów, w tym projektowania, produkcji, dystrybucji, użytkowania, recyklingu i utylizacji.

Nieustannie pracujemy nad redukcją emisji, wytwarzania odpadów i zużycia energii, surowców, wody i innych zasobów naturalnych, a także promujemy zapobieganie zanieczyszczeniom, gospodarkę o obiegu zamkniętym i przeciwdziałanie zmianom klimatycznym.

Zapewnienie odpowiedniej ochrony ludzi, mienia, produktów, transportu, systemów informatycznych i informacyjnych przed zagrożeniami bezpieczeństwa, w tym przestępstwami i incydentami cybernetycznymi.

Słuchanie, angażowanie się i praca z interesariuszami w celu zrozumienia i rozwiązania ich obaw i oczekiwań.

Otwarte informowanie o naszych działaniach i produktach, zachęcanie do dialogu i raportowanie postępów w zakresie zdrowia, bezpieczeństwa, ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju.

Różnorodność, równość i inkluzywność (Diversity, Equity, Inclusion, DEI) to kluczowy zestaw wartości umożliwiający realizację naszych celów biznesowych oraz w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Zobowiązujemy się do zwiększania różnorodności i budowania środowiska pracy sprzyjającego inkluzywności, w którym nasi pracownicy na całym świecie i społeczności, którym służymy, mogą liczyć na wsparcie.

## Aby zrealizować te zobowiązania, będziemy:

Prowadzić naszą działalność w sposób zgodny ze standardami i procedurami naszego systemu zarządzania doskonałością operacyjną.

Utrzymujemy oparty na ryzyku system zarządzania, umożliwiający zapewnienie zgodności z odpowiednimi wymaganiami prawnymi i innymi w zakresie BHP/ŚiZR, a także ciągłą poprawę wydajności.

Nieustannie ulepszać nasze procesy produkcyjne i dystrybucyjne poprzez: regularne audyty systemu zarządzania i zgodności, systematyczną identyfikację ryzyk, monitorowanie dobrze zdefiniowanych wskaźników wydajności oraz samooceny zgodne z naszym programem Doskonałości Operacyjnej.

Dążyć do poprawy wydajności określonej w naszej strategii zrównoważonego rozwoju poprzez wyznaczanie i osiąganie celów.

Zewnętrznie weryfikować wyniki naszego programu zrównoważonego rozwoju poprzez oceny i certyfikację przez wybrane zewnętrznie uznane agencje.

Stosować nasz oparty na ryzyku system zarządzania produktem, obejmujący systematyczną ocenę bezpieczniejszych alternatyw dla niebezpiecznych substancji budzących obawy i promowanie ich zastępowania, jeśli to możliwe.

Zapewniać pracownikom i kontrahentom bezpieczne, zdrowe i chronione środowisko pracy, w tym ciągłe ulepszanie środków bezpieczeństwa oraz utrzymywanie i ulepszanie relacji z kluczowymi interesariuszami w oparciu o Kodeks bezpieczeństwa Responsible Care®.



**Peter Vanacker**  
Chief Executive Officer



**Dale Friedrichs**  
Executive Vice President, Operational Excellence and HSE