

# LyondellBasell HSES-beleid

LyondellBasell is een van de grootste producenten van polymeren, petrochemicaliën en brandstoffen wereldwijd. We doen er alles aan om de principes en vereisten van Responsible Care® en ISO14001 te volgen. We streven ernaar om zaken te doen op een manier die het milieu beschermt en de veiligheid en gezondheid van werknemers, aannemers, klanten en het publiek waarborgt.

De producten en materialen die wij produceren zijn essentieel voor een moderne maatschappij en het behalen van onze wereldwijde duurzaamheidsdoelstellingen. Als bedrijf dat er alles aan doet om zichzelf continu te verbeteren, zijn we gefocust op het veilig en verantwoord uitvoeren van onze werkzaamheden. Tegelijk trachten we grondstoffen efficiënter aan te wenden en de ecologische voetafdruk van onze werkzaamheden en producten te verkleinen.

## **Wij proberen ervoor te zorgen dat:**

Onze faciliteiten zodanig worden gebouwd, beheerd en onderhouden dat de gezondheid en veiligheid van onze werknemers en aannemers, de omringende gemeenschappen en het milieu zijn gewaarborgd.

Ons uiteindelijke doel? Nul letsel en incidenten en geen schade aan het milieu. Wij een uitgebreide aanpak stimuleren voor het beheer en de duurzaamheid van chemische stoffen in alle aspecten van de levenscyclus van onze producten, met name ontwerp, productie, distributie, gebruik, recycling en verwijderingsactiviteiten.

Wij continu uitstoot, afval en het gebruik van energie, grondstoffen, water en andere natuurlijke hulpbronnen verminderen, vervuiling voorkomen, een circulaire economie stimuleren en klimaatverandering aanpakken.

Wij mensen, activa, producten, transport, informatie en informatiesystemen afdoende beschermen tegen beveiligingsdreigingen, zoals criminele daden en cyberbeveiligingsincidenten.

Wij luisteren naar, praten met en samenwerken met belanghebbenden om beter inzicht te krijgen in hun zorgen en verwachtingen en hier iets mee te doen.

Wij openlijk communiceren over onze activiteiten en producten, om de dialoog te stimuleren en vooruitgang te melden in onze prestaties op het gebied van gezondheid, veiligheid en milieu en duurzaamheid.

Diversiteit, Gelijkheid, Inclusie (DGI) is een belangrijke stimulans om onze zakelijke en duurzame ambities te verwezenlijken. We zijn toegewijd aan verbeteren van diversiteit en het koesteren van een inclusieve werkomgeving die ons wereldwijde personeelsbestand en de gemeenschappen die wij dienen ondersteunt.

## **Om dit te realiseren, zullen we:**

Zakendoen op een manier die past bij de normen en procedures van ons Operational Excellence Management-systeem.

Zorgen voor een op risico's gebaseerd managementsysteem dat is ontworpen om te zorgen voor naleving van toepasselijke wettelijke en andere HSESvereisten en om voortdurende prestatieverbetering te bevorderen.

Onze productie- en distributieprocessen continu verbeteren met behulp van: reguliere audits van managementsystemen en naleving, systematische identificatie van risico's, controle van duidelijk gedefinieerde prestatieindicatoren en zelfbeoordelingen met behulp van ons Operational Excellenceprogramma.

Prestatieverbeteringen nastreven die zijn gedefinieerd in onze duurzaamheidsstrategie door doelen te stellen en te bereiken.


De prestaties van ons duurzaamheidsprogramma extern laten controleren via beoordelingen en certificatie door geselecteerde extern erkende instanties.

Ons risico-gebaseerde Product Stewardship Management-systeem toepassen, inclusief de systematische beoordeling van veiligere alternatieven voor gevaarlijke stoffen en de vervanging stimuleren waar mogelijk.

Een veilige, gezonde en goed beveiligde werkomgeving bieden voor werknemers en aannemers, inclusief beveiligingsmaatregelen continu verbeteren en relaties met belangrijke belanghebbenden onderhouden en verbeteren op basis van de Responsible Care®-beveiligingscode.



**Peter Vanacker**  
Chief Executive Officer



**Dale Friedrichs**  
Executive Vice President, Operational Excellence and HSE